****

**СОДЕРЖАНИЕ**

Рассмотрена на заседании

Педагогического совета

Протокол № 1 от 31.08.2018 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Паспорт программы модернизации ГБПОУ РК «ПАТ» | 3 |
| I. | Анализ текущего состояния и достигнутого уровня ГБПОУ РК «ПАТ» | 7 |
| II. | Основные цели и задачи программы развития | 14 |
| III. | Мероприятия программы развития ГБПОУ РК «ПАТ» |  |
| Мероприятие 1.Организация реализации образовательных программ подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП – 50, профессиональным стандартам, требованиям международных стандартов Ворлдскиллс, проведением ГИА в форме демонстрационного экзамена ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум» | 16 |
| Мероприятие 2: Модернизация материально – технической базы ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум» | 17 |
| Мероприятие 3:Развитие современной инфраструктуры подготовки рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями | 18 |
| Мероприятие 4: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников  | 19 |
| Мероприятие 5: Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использование дистанционных образовательных технологий.  | 20 |
| Мероприятие 6: Развитие внебюджетной деятельности ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум» | 21 |
| Мероприятие 7.Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс | 21 |
| Мероприятие 8. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ | 22 |
| IV. | Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы модернизации ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум» целевые показатели. | 23 |

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГБПОУ РК «ПАТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы  | Программа модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Прудовский аграрный техникум»реализующее программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации |
| Основание для разработки программы  | - Федеральный закон «Об образовании в Российской федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Закон Республики Крым от 17.06.2015г. N 273-ФЗ «Об образовании в Республике Крым»;- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 № 792-р;- Государственная программа развития образования в Республике Крым на 2016-2025 годы, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 06.10.2017г. № 496;-Постановление Правительства РФ от 11 августа 2014 г. № 790 «Об утверждении федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года»- Устав ГБПОУ РК «ПАТ»;- Локальные акты ГБПОУ РК «ПАТ» |
| Основные заказчики программы  | Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым |
| Основные разработчики программы  | Государственноебюджетноепрофессиональное образовательноеучреждение Республики Крым « Прудовский аграрный техникум»ООО «ТОК Судак»ФГУП «Санаторий Айвазовский»ООО «Юрост-Крым» |
| Цель и задачи Программы | Цели:* Формирование модели модернизации образовательного учреждения
* Модернизация ОУ в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров.

Задачи: * Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
* Формирование кадрового потенциала ОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.
* Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

Актуальность:* В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года по вопросу развития среднего профессионального образования (далее - СПО) внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.
* Потребность в системном мониторинге и актуализации образовательных программ на основании требований конкретных работодателей и рынка труда в целом.
 |
| Стратегические направления Программы | - Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда, в том числе из числа ТОП-50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий, требующих среднего профессионально образования- Доля студентов техникума, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых принимают участие работодатели – 100%- Удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг техникума – 100%. - Удовлетворенность выпускников и их родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг техникума – 100% - Доля педагогических работников, имеющую первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников – не менее 56 % - Доля выпускников, трудоустроившихся и работающих по профессии в течение 2-х лет после обучения не менее 75% - Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, в том числе и Чемпионат Ворлдскиллс, в общей численности участников не менее 5% - Сохранность контингента техникума - Обеспечение доступности посещения учебного корпуса лицами с ограниченными возможностями здоровья (родителям, законным представителям студентов)- доля студентов техникума, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и основным программам профессионального обучения, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов техникума- Расширение услуг по профессиональной ориентации молодежи.- Повышение доходности внебюджетной деятельности |
| Целевые индикаторы программы | * Численность выпускников ОУ, реализующее программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс;
* Количество в субъектах Российской Федерации центров опережающейпрофессиональной подготовки;
* Количество в субъектах Российской Федерации аттестованных центров

проведения демонстрационного экзамена;* Количество в субъектах Российской Федерации специализированныхцентров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия
 |
| Сроки реализации Программы  | 2018-2025 г. |
| Объемы и источники финансирования  | - бюджет Республики Крым; - средства, полученные от внебюджетной деятельности техникума |

1. **АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ДОСТИГНУТОГО УРОВНЯ ГБПОУ РК «ПАТ»**

**Общие сведения о ГБПОУ РК «ПАТ»**

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование | Содержание информации |
|  | Полное наименование ОУ | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Прудовский аграрный техникум» |
|  | Сокращенное наименование ОУ | ГБПОУ РК «ПАТ» |
|  | Тип образовательной организации, в соответствии с Уставом | Бюджетное учреждение |
|  | Учредитель | Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым |
|  | Дата регистрации Устава ГБПОУ РК «ПАТ» | Утвержден приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, от 19.11.2014 г. № 287 |
|  | Адрес ОУ | 297240, Республика Крым, Советский р-н, с. Пруды, ул. Керченская, 18 |
|  | Телефон/факс | (036551) 9-41-56 |
|  | E-mail | 056.crimеa@edu.ru |
|  | Сайт | [www.prudagroteh.ru](http://www.prudagroteh.ru) |
|  | Директор ГБПОУ РК «ПАТ» | Ечкалов Александр Владимирович |
|  | Перечень реализуемых профессий | 19.01.17 Повар, кондитер15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)35. 01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства43.01.09 Повар, кондитер |
|  | Уровень образования | Среднее профессиональное образование |
|  | Режим функционирования | Пн-Пт – 800-1700, Сб-Вс – выходной |
|  | Форма обучения | Очная. |

**История развития ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум»**

Образовательное учреждение было создано в 1977 году, на основании приказа Крымского областного управления профтехобразования № 250 от 07.07.1977 г. С проектной мощностью на 600 учащихся.

На основании постановления ЦК КПСС и Совмина СССР от 12.04.1984г. № 315 и приказа Крымского областного управления профтехобразования от 16.08.1984 г. № 196 среднее профессионально-техническое училище № 7 переименовано в среднее профессионально-техническое училище № 47, далее СПТУ № 47.

Решением Правительства Автономной Республики Крым № 320 от 29.12.1994 г. СПТУ № 47 переименовано в профессионально-техническое училище № 47, далее ПТУ № 47.

На основании приказа Министерства образования и науки Украины от 13.06.2003 г. № 379. с 01.07.2003 г. ПТУ № 47 переименовано в «Прудовский профессиональный аграрный лицей», далее ППАЛ.

На основании приказа Министерства образования и науки Автономной Республики Крым от 21.02.2005 г. № 84. ППАЛ реорганизован в Крымское республиканское профессионально-техническое учебное заведение «Прудовский профессиональный аграрный лицей», далее КРПТУЗ «ППАЛ».

На основании приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 287 от 19.11.2014 г. КРПТУЗ «ППАЛ» с 01.01.2015 г. переименован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Прудовский аграрный техникум» и является правопреемником всех вышеперечисленных учреждений.

**Номенклатура оказываемых образовательных услуг**

Право на осуществление образовательной деятельности предоставлено техникуму лицензией,выданной 05 апреля 2016 г. № 0116, серия 82Л01 регистрационный номер 0000121 Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым, по программам профессионального образования, а также программам дополнительного образования и профессионального обучения. Форма обучения очная. Срок действия лицензии – бессрочно. Техникум имеет государственную аккредитацию – свидетельство о государственной аккредитации, серия 82А01 № 0000575 , срок действия свидетельства с 19 июня 2018 г. до 19 июня 2024 г., выданное Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым. В 2017 году техникум прошел процедуру лицензирования профессии 43.01.09 Повар, кондитер, входящей в список 50-ти наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

ГБПОУ РК «ПАТ» оказывает следующие образовательные услуги:

1. Реализация основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 19.01.17 Повар, кондитер
2. Реализация основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
3. Реализация основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства
4. Реализация основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.09 Повар, кондитер
5. Реализация дополнительных общеразвивающихся программ

**Сведения о педагогических кадрах**

Общее количество педагогических работников в техникуме составляет 24 человека. Образовательный процесс по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) осуществляют 18 педагогических работников, в том числе 9 преподавателей и 9 мастеров производственного обучения. Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки - 100 %; доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников- 100 %; доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников- 18 %. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет -12 %. Доля педагогических работников пенсионного возраста - 37 %.

Таблица № 3

Сведения о численности и квалификации педагогических работников

(по состоянию на 01.09.2018)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Всего, чел. | Распределение по уровню образованию и квалификации, чел |
| Уровень образования | Квалификация |
| ВО | СПО | Высшая | I категория | Без категории |
|  | Педагогические работники, всего | 24 | 15 | 9 | 4 | 0 | 20 |
| 1 | Специалист по содействию трудоустройства выпускников | 1 |  | 1 |  |  | 1 |
| 2 | Социальный педагог | 1 | 1 |  |  |  | 1 |
| 3 | Педагог психолог | 1 | 1 |  |  |  | 1 |
| 4 | Педагог дополнительного образования | 1 |  | 1 |  |  | 1 |
| 5 | Преподаватели | 9 | 8 | 1 | 3 |  | 6 |
| 6 | Мастера п/о | 9 | 5 | 4 | 1 |  | 8 |
| 7 | Воспитатели | 2 |  | 2 |  |  | 2 |

**Материально – техническое обеспечение учебного процесса.**

Важную роль в качественной подготовке рабочих кадров играет материально – техническая база.

Техникум это комплексное строение в который входит: трехэтажный учебный корпус площадь 1971,5 м2, общественно-бытовой корпус со столовой на 80 посадочных мест площадью 931 м2 и актовым залом на 250 посадочных мест площадью 620 м2 , спортивным залом площадью 510 м2, библиотекой, два пятиэтажных общежития, лабораторный корпус и другие производственные помещения: центральный склад, котельная, овощехранилище. В общежитии № 1 оборудован медпункт, кухня, душевые комнаты. Общежитие № 2 частично переоборудовано под учебные кабинеты и др.

Общая площадь составляет 17201 м2 , учебная - 3677,8 м2 .

Для осуществления образовательного процесса в учебном корпусе техникума оборудован 21 кабинет, 2 лаборатории, 1 учебно–производственная мастерская, которые соответствуют перечню, установленному ФГОС СПО по реализуемым профессиям, санитарными правилами и нормами и обеспечивают нормальные условия для обучения студентов. Имеются 2 компьютерных класса.

Помещения учебных кабинетов, учебные участки соответствуют санитарно - гигиеническим нормам и требованиям охраны труда, пожарообеспеченности.

С целью осуществления контроля за наличием и сохранностью оборудования и инструментов ежегодно приказом директора назначаются заведующие кабинетами, мастерскими и лабораториями.

Для осуществления контроля за наличием оборудования, материальных ценностей в техникуме ежегодно проводится инвентаризация .

Кабинеты и лаборатории оборудованы согласно действующим требованиям и нормативным документам.

Во всех учебных кабинетах, мастерских, лабораториях разработаны паспорта.

Обеспечение обучающихся горячим питанием осуществляется в столовой.Так же имеется буфет.

 Столовая располагает обеденным залом на 80 посадочных мест, цехом для приготовления пищи, дополнительными помещениями для хранения продуктов и мойки посуды. Площадь обеденного зала 164 кв. м.

Столовая оснащена необходимым оборудованием, морозильными и холодильными камерами для хранения скоропортящихся продуктов.

В техникуме имеется медицинский кабинет общей площадью 53 кв. м.

Медицинское обслуживание обучающихся осуществляется в соответствии с договором об оказании медицинских услуг с Прудовской амбулаторией общей практики семейной медицины. Медицинский кабинет оснащен необходимым оборудованием и медикаментами.

Спортивно-оздоровительная работа втехникуме осуществляется на базе спортивного зала, площадью 288 кв. м и спортивной площадки.

Спортивный зал укомплектован необходимым спортивным инвентарем: шведская стенка, канат, гранаты спортивные, гантели, гири, мячи баскетбольные, волейбольные, футбольные. Предусмотрены 2 раздевалки: для юношей и девушек.

Для проведения творческих мероприятий, организации конкурсов, смотров, конференций используется актовый зал на 250 посадочных мест, площадью 620 кв. м. Зал оснащен необходимой музыкальной аппаратурой.

**Характеристика программно-методического обеспечения**

Обучение в техникуме ведется в соответствии с разработанными программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее - ППКРС) по каждой профессии. ППКРС содержат: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин и модулей, программы учебной и производственной практик, методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии, фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации, программу государственной итоговой аттестации.

Для качественного проведения учебных занятий преподавателями и мастерами производственного обучения созданы учебно-методические комплексы (УМК) по дисциплинам, профессиональным модулям. Содержание УМК находится в постоянном динамичном развитии и совершенствовании.

Учебный процесс в техникуме организован в соответствии с календарными графиками по профессиям, исполнение которых контролируется в течение года заместителем директора по учебно-производственной работе. Все учебные планы и программы дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики выполняются в полном объеме. Количество экзаменов, зачетов не превышает установленные ФГОС СПО нормы. Лабораторные и практические занятия соответствуют по тематике и объему программам изучаемых дисциплин.

Помимо организации и проведения производственной практики обучающихся, важными направлениями взаимодействия техникума с работодателями являются:

- экспертиза и ежегодное согласование программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям СПО, реализуемых в учебном заведении;

- организация учебной и производственной практики;

- организация стажировок педагогических работников.

Фонд библиотеки составляет 23247 экз., из них учебники – 4450 экземпляров, что составляет 19 % от основного фонда, в том числе новой (не старше 5лет) учебной литературы 4602 экземпляров. Расположена библиотека на первом этаже. Общая площадь составляет 112,6 кв. м, из них читальный зал 53 кв.м. Так же имеется Электронная библиотека на 6 постов.В библиотеке установлены 3 компьютера и 4 ноутбука, которые подключены к сети Интернет.

**Характеристика системы управления**

Общее руководство техникумом осуществляет директор, который осуществляет полномочия, предусмотренные Уставом техникума.

Структура управления соответствует линейно - функциональному типу.

Непосредственно директору подчиняются заместители директора по учебно - производственной работе, учебно-воспитательной работе, главный бухгалтер, завхоз.

Директор действует от имени техникума без доверенности, представляет его интересы во всех органах власти, органах местного самоуправления, в отношениях с юридическими и физическими лицами.

Руководство финансово-экономической деятельностью возлагается на главного бухгалтера техникума. Заместители директора осуществляют общее руководство структурными подразделениями и руководство реализацией программ и планов по соответствующим направлениям деятельности. Их компетенции и полномочия определены должностными инструкциями. Организационная структура техникума соответствует его Уставу, нормативным документам и функциональным задачам.

**Структура управления техникумом:**

**Специалист по закупкам**

**Специалист по охране труда**

**Директор**

**Заместители директора**

**Главный бухгалтер**

**По учебно-воспитательной работе**

**По учебно-производственной работе**

**Завхоз**

Бухгалтера

Педагог доп. образования

Преподаватели

Обслуживающий персонал

Классные руководители

Специалист по сод.трудоустройствувып

Социальный педагог

Мастера п/о

Педагог библиотекарь

Методист

Воспитатели

Председатель метод.комисси

комиссий

Педагог психолог

Медработник

Секретарь учебной части

**2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**.

Цели программы:

1. Формирование модели модернизации образовательного учреждения.

2. Модернизация ОУ в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров.

Основные задачи программы:

1.Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2.Формирование кадрового потенциала ОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Решение указанных задач подразумевает реализацию программповышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, а так же создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную МТБ обучения профессиям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в СПО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные | Ожидаемые результаты |
| ***Мероприятие 1. Организация реализации образовательных программ подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП – 50, профессиональным стандартам, требованиям международных стандартов Ворлдскиллс, проведением ГИА в форме демонстрационного экзамена ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум»*** |
| 1.1 | Разработка локально-нормативных актов техникума в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве | Ежегодно | Руководители структурных подразделений | Наличие утвержденныхлокально-нормативных актов |
| 1.2 | Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов | по мере утверждения профессиональных стандартов | Руководители структурных подразделений, специалист по кадровому делопроизводству | Наличие утвержденныхдолжностных инструкций |
| 1.3 | Разработка методических рекомендаций по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам, ГИА по реализуемым ОПОП | Ежегодно | Зам. директора по УПР | Наличие утвержденныхметодических рекомендаций |
| 1.4 | Разработка программы сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО | До 31.12.2018 | Зам. директора по УПР, специалист по содействию трудоустройству выпускников | Наличие плана сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО |
| 1.5 | Разработка годового плана работы техникума | Ежегодно | Руководители структурных подразделений | Наличие утвержденного плана работы техникума |
| 1.6 | Составление отчета о самообследовании техникума | Ежегодно | Руководители структурных подразделений | Наличие отчета о самообследовании техникума |
| 1.7 | Проведение процедуры лицензированияосновных профессиональных образовательных программ попланируемойпрофессии:35.01.09 Мастер растениевод | 2021 г. | Зам. директора по УПР, председатели МК | Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности |
| 1.8 | Проведение процедуры аккредитации техникума | 2023 г. | Директор Зам. директора по УПР, председатели МК | Получение свидетельства о государственной аккредитации |
| ***Мероприятие 2: Модернизация материально – технической базы ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум»*** |
| 2.1 | Выполнение работ для оснащения дополнительных рабочих мест в учебном кондитерском цехе. | 2019 г. | Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством | Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО |
| 2.2 | Проведение текущего ремонта кабинетов и зданий корпусов техникума. | Ежегодно | Заведующий хозяйством | Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО |
| 2.3 | Обустройство входной группы центрального входа пандусом, поручней, приобретение и установка тактильных направляющих на пути, рельефной дорожки, контрастной маркировки для входных дверей. | 2020 г. | Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, специалист по закупкам | Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. |
| 2.4 | Приобретение учебной литературы для профессий.  | 2021 г. | Зам. директора по УПР, главный бухгалтер, педагог библиотекарь | Обеспечение обучающихсяучебной литературой в соответствии с ФГОС |
| 2.5 | Проведение отопления в слесарно-сварочную мастерскую | 2021 г. | Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, специалист по закупкам | Создание оптимальных условий для обучения |
| 2.6 | Замена окон в кабинетах учебного корпуса и в комнатах общежития | 2022 г. | Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, специалист по закупкам | Создание оптимальных условий для обучения и проживания |
| 2.7 | Замена канализационной и водопроводной сети | 2021 г. | Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, специалист по закупкам |  |
| ***Мероприятие 3: Развитие современной инфраструктуры подготовки*** ***рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями*** |
| 3.1 | Актуализация рабочих программ профессиональных модулей в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по реализуемым профессиям | 2018 г. | Зам. директора по УПР, председатели МК | Соответствие квалификациивыпускников требованиямрегионального рынка труда |
| 3.2 | Разработка и актуализация фондов оценочных средств для оценки качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих , учебно-методических комплексов дисциплин/профессиональных модулей | Ежегодно | Зам. директора по УПР, социальные партнеры | Утвержденные фонды оценочные средства, УМК, отвечающие требованиям ФГОС СПО |
| 3.3 | Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства по профессиям, реализуемым Техникумом в целях повышения качества обучения | Ежегодно | Зам. директора по УПР, зам. директора по УВР, | Расширение участия обучающихся в конкурсахпрофессионального мастерства |
| 3.4 | Подготовка обучающихся Техникума для участия в чемпионатах Ворлдскиллс, закупка расходных материалов | Ежегодно | Зам. директора по УПР, председатели МК, главный бухгалтер | Вовлеченность преподавателей и студентов в конкурсноедвижениеВорлдскиллс |
| 3.5 | Проведение ГИА по ОПОП СПО ППКРС по профессии 43.01.09 Повар, кондитер в форме демонстрационного экзамена | 2019-2025г.г. | Зам. директора по УПР, председатели МК, главный бухгалтер | Обеспечение качества подготовки кадров исоответствияквалификациивыпускников требованиямсовременной экономики ирегиональногорынка труда |
| 3.6 | Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям из перечня ТОП - 50 | 2022 г. | Директор, главный бухгалтер | Созданиесовременнойинфраструктуры для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион |
| ***Мероприятие 4: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников*** |
| 4.1 | Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей | Ежегодно | Зам. директора по УВР, специалист по содействию трудоустройству выпускников | Налаживание партнерских связей с работодателями.Трудоустройство выпускников по профессии |
| 4.2 | Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями:Пансионат «Авангард» п. НиколаевкаООО «Крымтеплица»ООО «Победа»ООО «Нева-каскад 2009» г. Алушта | 2018 г.2020 г.2020 г.2020 г. | Директор, специалист по содействию трудоустройству выпускников | Трудоустройство выпускников по профессии |
| 4.3 | Заключение договоров о совместной деятельности спредприятиями и организациями работодателями по организации обучения:ООО «ТОК Судак», ООО «Юрост-Крым», ИП «Ведутова З.У.», Санаторий «Айвазовский»Пансионат «Авангард» п. НиколаевкаООО «Нева-каскад 2009» г. Алушта | 2018г.2019 г.2019 г. | Директор, специалист по содействию трудоустройству выпускников | Прохождение студентами производственной практики |
| 4.4 | Участие работодателей в разработке и корректировке учебных планов и программ.Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей | Ежегодно | Зам. директора по УПР, социальные партнеры | Соответствие качества подготовки выпускниковтребованиям экономики иработодателей |
| 4.5 | Привлечение работодателей к оценке качества подготовки обучающихся (работа в составе экзаменационных комиссий по ПМ, в составе ГЭК) | Ежегодно | Зам. директора по УПР, социальные партнеры | Соответствие качества подготовки выпускниковтребованиям экономики иработодателей |
| 4.6 | Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, организация стажировок на предприятиях | Ежегодно | Зам. директора по УПР, социальные партнеры | Налаживание партнерских связей с работодателями |
| 4.7 | Сотрудничество со службами занятости и органами управления образования | Ежегодно | Специалист по содействию трудоустройству выпускников | Трудоустройство выпускников по профессии |
| ***Мероприятие 5: Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использование дистанционных образовательных технологий.*** |
| 5.1 | Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ | При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ | Зам. директора по УПР | Перспективный график повышения квалификации |
| 5.2 | Методическое сопровождение педагогических работников в освоении и распространении опыта использования современных эффективных технологий обучения студентов-инвалидов и обучающихся с ОВЗ | При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ | Зам. директора по УПР | Повышение профессиональногомастерства педагогических работников |
| 5.3 | Организация психолого-педагогического, социального сопровождения обучающихся с ОВЗ и инвалидов | При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ | Педагог – психолог, социальный педагог | Обеспечение доступностиПолучения образования длявсех социальных групп |
| 5.4 | Реализация мер, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов | При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ | Специалист по содействию трудоустройству выпускников | Трудоустройство выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов |
| 5.5 | Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней и региональных этапах Национальных чемпионатов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» | При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ | Зам. директора по УПР | Вовлеченность обучающихся сОВЗ, инвалидов в конкурснуюдеятельность |
| ***Мероприятие 6: Развитие внебюджетной деятельности ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум»*** |
| 6.1 | Организация работ по оказанию автотракторных услуг во время проведения сезонных работ по производству сельскохозяйственной продукции | Ежегодно | Механик | 50 000 ежегодно |
| 6.2 | Производство и реализация продукции растениеводства:- выращивание люцерны на сено;- выращивание и реализация чеснока;- выращивание продукции в защищенном грунте;- выращивание и реализация зерновых культур. | Ежегодно, в зависимости от погодных условий | Мастера п/о | ежегодно 45 00025 00025 00085 000 |
| 6.3 | Производство и реализация мёда | Ежегодно, в зависимости от погодных условий | Специалист по охране труда (ответственный за пчел) | 60 000 ежегодно |
| 6.4 | Изготовление и реализация буфетной продукции | Ежегодно | Шеф-повар |  90 000 ежегодно |
| 6.5 | Предоставление в пользование помещений общежития за оплату | Ежегодно | Гл. бухгалтер Зам. директора по УВР | 200 000 ежегодно |
| ***Мероприятие 7.Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс*** |
| 8.1 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс | Ежегодно, согласно утвержденного графика | Зам. директора по УПР | Повысили квалификацию преподаватели и мастера производственного обучения |
| 8.2 | Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскилл | Ежегодно  |  | Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс |
| ***Мероприятие 8. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ*** |
| 9.1 | Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям из перечня ТОП- 50  | Ежегодно  | Зам. директора по УПР, председатели МК |  |
| 9.2 | Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям из перечня ТОП-50 | 2021г. | Зам. директора по УПР, социальные партнеры | Работодатель участвует ворганизации и осуществлении подготовки кадров |
| 9.3 | Мониторинг реализации Программы  | Ежегодно  | Директор, зам. директора по УПР | Отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе. |

**Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Ед.измерения | 2018 г.(факт) | 2019 г.(план) | 2020 г.(план) | 2021г.(план) | 2022 г.(план) | 2023 г.(план) | 2024 г.(план) | 2025 г.(план) |
| 1. | Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих | Чел. | 349 | 349 | 399 | 424 | 449 | 474 | 499 | 499 |
| 2. | Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям из перечня ТОП- 50 | Чел. | 249 | 274 | 324 | 324 | 349 | 374 | 399 | 399 |
| 3. | Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году | Чел. | 125 | 125 | 125 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 |
| 4. | Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году | Чел. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Численность выпускников программ СПО очной формы обучения всоответствующем году | Чел. | 71 | 125 | 75 | 125 | 125 | 125 | 125 | 150 |
| 6. | Численность педагогических кадров  ( мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО | Чел. | 15 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 20 |
| 7. | Численность педагогических кадров ( мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО –экспертов демонстрационного экзамена | Чел. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 8. | Численность педагогических кадров ( мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО –экспертов Ворлдскиллс | Чел. | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 |

**4. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы модернизации ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум» целевые показатели.**

 Реализация Программы модернизации ГБПОУ РК «ПАТ» позволит:

1. Повысить качество образовательных услуг, оказываемых техникумом, в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда.

2. Обеспечить трудоустройство выпускников, их конкурентоспособность на рынке труда, профессиональную мобильность.

3. Создать условия для повышения доступности среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей).

4. Укрепить связи техникума с социальными партнерами, работодателями, направленные на повышение качества подготовки квалифицированных кадров с учетом потребностей отраслей экономики и работодателей.

5. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о техникуме, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников, расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

6. Модернизировать материально-техническую базу техникума в соответствии с нормативами ФГОС СПО.

7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры, ведущих специалистов из реального сектора экономики региона, обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических работников.

8. Обеспечить условия для развития творческого потенциала преподавателей, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

9. Обеспечить образовательный процесс необходимой учебно-программной документацией, методическими, информационными, программными материалами и пособиями.

10. Расширить воспитательный потенциал техникума в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, формирования их российской идентичности, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний.

11. Создать условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни сотрудников и обучающихся колледжа.

12. Повысить эффективность комплексной поддержки обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот, способствующей их социальной реабилитации и полноценной интеграции в общество.

13. Расширить вариативность реализуемых направлений дополнительного образования в целях личностного развития обучающихся, позитивной социализации и профессионального самоопределения, удовлетворения индивидуальных потребностей в интеллектуальном, художественно-эстетическом, нравственном развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом, научно-техническим творчеством.

14. Выполнить контрольные цифры приема, развивать связи техникума с общеобразовательными учреждениями районов и регионов в области профориентационной деятельности.

15. Разработать и реализовать программу сетевого взаимодействия, внедрить современные механизмы информационно-коммуникационной связи с социальными партнёрами.

16. Создать эффективный механизм финансово-хозяйственной деятельности, расширить возможности внебюджетной деятельности, обеспечить техникуму на длительную перспективу финансовую устойчивость.